Sommersemester Teilzeit / Exemplarischer Studienverlaufsplan

MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung (Version 08.12.17)

Profil: Arbeit, Organisation, Personal

Sem. Σ C	Fachstudium Diversitätsforschung 78C			Schlüsselkompetenzen 12 C
	Module	Module	Module	Module
1. Σ 15	M.DIV 20 Gesellschaftliche Bedingungen von Diversität und Diversifizierungs- prozessen (I, Makro) 6 C	M.MZS 12 Datenerhebung in der quantitativen Sozialforschung 6 C		SK.AS.SK-10 Sozialkompetenz: Partizipatives Projektmanagement 3 C
2. Σ 16	M.DIV 10 Theoretische Perspektiven der Diversitätsforschung 6 C	M.DIV 80 Grundlagen der quantitativen Evaluations- forschung 8 C	M.DIV 30 Diversität und Diversifizierungsprozes- se in institutionellen und organisationalen Kontexten (II,Meso) 6 C	
3. Σ 14	M.DIV 4 Diversität und Diversifizierungsproze- sse aus interaktions- und handlungs- theoretischer Perspektive – Soziale Prozesse erforschen (III, Mikro, Lehrforschung) 8 C		M.WIWI-BWL 0122 Cross-Cultural Management 6 C	
4. Σ 14		M.MZS 3 Angewandte multivariate Datenanalyse 4 C		SQ.SOWI 3 Service Learning: Bürgerschaftliches Engagement in einer gemeinnützigen Göttinger Einrichtung 6 C
5. Σ 16	M.DIV 6 Train the Diversity Trainer 10 C		M.WIWI-BWL 0091 Organizational Behavior 6 C	
6. Σ 15			M.ABG 05 Soziologische Ansätze zur pol. Regulierung von Arbeit 12 C	SK.AS.FK 23 Führungskompetenz: Altern in der Arbeitswelt – neue Aufgaben für Betriebe, Führungskräfte und Teams 3 C
7. Σ 30	M.Div.7 Masterarbeitsmodul 30 C			
Σ 120 C	78 + (30) C			12

Pflicht 26 / Methoden 18 / Praxis 10 / Spez. Dimensionen und Relevanzen von Div. 24 /
Schlüsselkompetenzen 12 C (120 C insgesamt)